

๓๒. หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำสำหรับหัวหน้างาน

หลักสูตรนี้จะช่วยให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาภาวะผู้นำเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ (competencies) ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ เพื่อจะสามารถปฏิบัติพันธกิจให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจัยสำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จคือตัวผู้นำ ซึ่งอาจอยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับต่างๆ นับตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป ผู้นำต้องมีภาวะผู้นำ มีความสามารถในการนำ มีวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ในการนำทีม การพัฒนาภาวะผู้นำต้องอาศัยองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ถูกต้องเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ (competencies) ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ เพื่อจะสามารถปฏิบัติพันธกิจให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำสำหรับหัวหน้างานได้พัฒนาหลักสูตรแบบบูรณาการจากบทบาทผู้บริหารมืออาชีพซึ่งสามารถเรียนรู้และนำไปประยุกต์ใช้ได้ผลจริงตามหลัก C P A (CONCEPT PROCESS APPLICATION)

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ (competencies) ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ เพื่อจะสามารถปฏิบัติพันธกิจให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หัวข้อการฝึกอบรม

- ๓.๑ เปิดมุมมองภาวะผู้นำยุคใหม่
- ๓.๒ การสร้างความยอมรับในฐานะผู้นำ
- ๓.๒ เทคนิคการใช้ power และ Authority ที่เหมาะสม
- ๓.๓ การปรับใช้ Intelligence Leadership Style ให้เหมาะสม
- ๓.๔ A B C Holistic Leadership
- ๓.๕ แลกเปลี่ยนมุมมองและประสบการณ์

๔. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน

๕. วัน เวลา รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

๖. สถานที่ โรงแรมทีเค พาเลซ แจ้งวัฒนะ ๑๕ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

๗. ค่าลงทะเบียน ๓,๖๐๐ บาท (รวมค่าเอกสาร อาหารว่าง อาหารกลางวัน และตลอดหลักสูตร)

Early Bird

กรณีชำระค่าลงทะเบียนก่อนวันอบรม ๗ วัน ได้รับส่วนลด ๑๐๐ บาท